

PROGRAMME

Impacts de la loi avenir sur la formation professionnelle :

- **CPF** : Monétisation du CPF, Cumuls possibles, fin du CIF, fin des listes éligibles, Vers une ouverture du CPF ? Le CPF de transition professionnelle, Les MOOC
- **Plan** : Du plan de formation au plan de développement des compétences, Nouvelle définition de l'action de formation, Formations digitales
- **Qualité de la formation** : Labélisation des OF reconnue par France Compétences

Financement de la formation et rôle des OPCO

- **Financement de la formation** : Analyse des nouveaux taux, la mutualisation des fonds pour les TPE/PME, changements concernant l'entretien professionnel
- **Les OPCA deviennent des OPCO** : Fin de la collecte des cotisations, Répartition des rôles, Quid des contributions de branche ? Le rôle des OPCO

L'index d'égalité hommes/femmes

- Mesure des écarts,
- Domaine où l'index s'applique,
- Impacts sur la politique salariale et sur la promotion professionnelle,
- Procédure à suivre et échéances,
- Transmission à la DIRECCTE,
- Sanctions

Remise en cause du barème prud'homal :

Analyse des 6 décisions prud'homales ayant rejeté le barème prud'homal en cas de licenciement abusif, Ouverture d'une période d'incertitude

Nouvelles obligations liées à la pénibilité :

- Obligation de mesurer la sinistralité AT/MP sur les 3 derniers exercices,
- Obligation de conclure un accord d'entreprise de prévention de la pénibilité

Cass. Soc 23 Janvier 2019- Rupture conventionnelle et harcèlement moral :

Une rupture conventionnelle signée dans un contexte de harcèlement moral n'est pas forcément caduque.

* Formations Paie s'octroie le droit de modifier ce programme en fonction des évolutions légales à venir

OBJECTIFS

- Actualiser ses connaissances et intégrer les dernières réformes dans sa politique RH ;
- Mesurer l'impact de la loi Avenir sur la formation professionnelle ;
- Être à jour des dernières évolutions jurisprudentielles

PUBLIC

Personnes en charge de la fonction RH, Dirigeants, DAF, Comptables, Responsables formation.

PREREQUIS

Avoir une expérience confirmée en droit du travail et en GRH.

METHODES PEDAGOGIQUES

Phase 1- Appréhension par les stagiaires du sujet dans sa globalité, bilan des connaissances (Brainstorming ou travail de groupe sur les notions).

Phase 2 – Apport théorique consistant à définir les notions de base, décrire le régime juridique applicable et faire un point d'actualité (jurisprudence dernières évolutions législatives).

Phase 3 – Mise en œuvre des acquis par argumentation et cas pratiques

LES AVANTAGES

- Nos responsables pédagogiques et formateurs sont des experts reconnus dans leur métier ;
- Echanges d'expériences et conseils pratiques pour s'approprier ces nouvelles règles.

DUREE - PRIX

Durée : 1 jour
Tarif : 620€ HT

SESSIONS INTRA

23 avril 2019 à Aix en Provence
14 mai 2019 à Aix en Provence
21 juin 2019 à Aix en Provence

CONTACT

FORMATIONS PAIE

7, montée des Emeries
13580 La Fare les Oliviers
Tel : 09 50 78 95 09 - Fax : 09 55 78 95 09
E-mail : contact@formations-paie.fr
URL : <http://formations-paie.fr/>