



REFORME DE LA FORMATION, DE L'APPRENTISSAGE ET DE L'ASSURANCE CHOMAGE

PROGRAMME

CPF et plan de formation : des changements en profondeur

- **CPF** : Monétisation du CPF, Cumuls possibles, fin du CIF, fin des listes éligibles, Vers une ouverture du CPF ? Application mobile et gestion dématérialisée, Le CPF de transition professionnelle, Les MOOC
- **Plan** : Du plan de formation au plan de développement des compétences, Nouvelle définition de l'action de formation, Formations digitales
- **Qualité de la formation** : Vers une labélisation des OF reconnue par France Compétences

Financement, gouvernance & nouveau rôle des OPCA

- **Financement de la formation**: Nouveau schéma de financement, Vers une baisse des taux, La mutualisation des fonds pour les TPE/PME, changements concernant l'entretien professionnel
- **Les OPCA deviennent des opérateurs de compétence** : Fin de la collecte des cotisations, Répartition des rôles, Quid des contributions de branche ? Le nouveau rôle des opérateurs de compétence, fusion des branches et nombre d'opérateurs

Analyse comparé du système actuel et du futur système

- **Points d'analyse** : CPF, CIF, Contribution et financement, Collecte, Plan de formation, Conseil en évolution professionnelle
- **Calendrier d'application de la réforme** : Chronologie 2019 – 2021 / Impacts sur les pratiques RH

Apprentissage : la nouvelle donne

- **Un nouveau cadre juridique** : Versement d'une aide unique, Nouvelles limites d'âge, Rémunération de l'apprenti, durée du travail de l'apprenti.
- **Nouvelles modalités de rupture du contrat d'apprentissage** : Application du droit commun, Rôle du médiateur

Assurance chômage

- **Modulation de la cotisation d'assurance chômage**: Le recours aux contrats cours et ses impacts, Critères faisant varier la cotisation
- **Indemnisation des démissionnaires et des indépendants** : Conditions d'extension de la couverture chômage aux salariés démissionnaires

Mesures diverses

Prise en compte des contrats aidés pour les élections professionnelles, Renforcement de la lutte contre le travail dissimulé, Simplification des textes sur l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés, mesures applicables au travail détaché, Indicateur chiffré obligatoire en matière égalité H/F

* Formations Paie s'octroie le droit de modifier ce programme en fonction des évolutions légales à venir

OBJECTIFS

- Décrypter le projet de loi et ses impacts sur la formation professionnelle
- Maîtriser le nouveau cadre juridique applicable à l'assurance chômage et à l'apprentissage
- Mettre à jour ses connaissances et faire évoluer ses pratiques RH

PUBLIC

Personnes en charge de la fonction RH, Dirigeants, DAF, Comptables, Responsables formation.

PREREQUIS

Avoir une expérience confirmée en droit du travail et en GRH.

METHODES PEDAGOGIQUE

Phase 1- Appréhension par les stagiaires du sujet dans sa globalité, bilan des connaissances (Brainstorming ou travail de groupe sur les notions).

Phase 2 – Apport théorique consistant à définir les notions de base, décrire le régime juridique applicable et faire un point d'actualité (jurisprudence dernières évolutions législatives).

Phase 3 – Mise en œuvre des acquis par argumentation et cas pratiques.

DUREE - PRIX

Durée : 1 jour

Tarif : 520€ HT hors forfait *

*Repas Inclus

SESSIONS INTER – DATE ET LIEU

20 septembre 2018 – Aix en Provence

11 Octobre 2018 – Aix en Provence

16 Novembre 2018 – Aix en Provence

CONTACT

FORMATIONS PAIE

7, montée des Emeries

13580 La Fare les Oliviers

Tel : 09 50 78 95 09 - Fax : 09 55 78 95 09

E-mail : contact@formations-paie.fr

URL : <http://formations-paie.fr/>